



C'est la solution idéale pour assurer une transition.

ODYSSEE trouve le profil doté d'une expérience et d'une expertise spécifiques dont vous avez besoin pour mener à bien en interne un projet particulier, ponctuel.



c'est pour qui ?

- les entreprises, Grands comptes ou PME/TPE
- qui recherchent un manager ou un opérationnel
- ponctuellement, pour un projet particulier

Exemple : *je suis un cabinet d'expertise comptable qui recherche un spécialiste de la paie pour accompagner mes équipes dans la mise en place d'un nouveau logiciel de paie*

Exemple : *j'ai une campagne de recrutement à mener que je ne veux pas externaliser totalement et j'ai besoin d'un renfort en interne*



comment ça marche ?

- Audit de votre besoin, définition du profil adéquat

- J+8 max : ODYSSEE vous présente des candidats, vous décidez avec le candidat retenu quel type de contrat vous préférez signer ensemble (CDD, portage salarial, indépendant...)

- J+15 max : Démarrage de la mission



avantages

Cette solution ne vaut **pas que pour les managers de transition** mais pour tous les professionnels, tous secteurs, tous métiers

ODYSSEE cherche votre candidat pas seulement dans son vivier mais aussi sur **l'ensemble des job boards du marché.**

Anticiper : ODYSSEE peut recruter le prochain collaborateur dont vous aurez besoin à l'issue de la période de transition.



tarif

- 30% de la facturation quotidienne du consultant délégué
- 400 € HT/jour pour un consultant Odyssee
- 500 € HT/jour pour un consultant Odyssee qui a ses accès CVthèques