



C'est la solution idéale pour les PME et TPE qui sont en recherche de confiance et d'un accompagnement à long terme pour recruter et fidéliser leurs collaborateurs.



*c'est pour qui ?*

les entreprises qui sont dans une ou plusieurs de ces situations :

- peu de trésorerie
- du turn-over
- besoin d'un accompagnement RH au-delà de la seule période d'essai du candidat
- une mauvaise expérience avec des cabinets de recrutement ("on les paye très cher pour des candidats qui ne restent pas")



## *comment ça marche ?*

**Audit RH** : définition de votre besoin.

Lancement de la mission de recrutement et **présentation de candidats sous 8 jours.**

Forfait : 1000 € HT seulement.

A partir de l'embauche du candidat, votre consultant vous fournit **un accompagnement continu pendant 5 ans pour fidéliser votre candidat**, identifier ses envies de départ, trouver le cas échéant des solutions.

**Facturation mensuelle** qui s'arrête en cas de départ et qui ne reprend qu'avec le remplacement du candidat sortant.



## *avantages*

**Qualité et sécurité au moindre coût**

Vous **économisez** entre 4.500 et 10.000 € à l'embauche

Grâce à l'accompagnement continu de votre consultant, vous **réduisez votre turn-over de 15 à 30%**

Vous **anticipez les départs** et réduisez le délai de vacance de poste

Vous **chouchoutez vos salariés** avec un service de coaching carrière continu



## *tarif*

Un forfait initial de 1000 € et une facturation mensuelle de 200 à 300 € selon le profil du candidat pendant la durée de votre garantie (5 ans).